



ТРУДОВОЕ ПРАВО

Как подключить государство к решению проблем своего трудового коллектива? Чем занять рабочих, если у завода нет заказов? Как, оставшись без работы, стать бизнесменом? Где и какую специальность можно получить бесплатно? Ответы на эти и другие вопросы — на страницах проекта «Трудовое право».

СТРАТЕГИЯ И ПРАКТИКА

Государство помогает продержаться на плаву

На фоне продолжающейся дискуссии на тему, пошел кризис на спад или еще нет, государство продолжает целенаправленно поддерживать людей, оставшихся без работы или оказавшихся на грани увольнения. В Тверской области такой поддержкой воспользовалось восемнадцать тысяч человек

О том, какие антикризисные меры реализуются в регионе в рамках программы по снижению напряженности на рынке труда, мы беседуем с Сергеем ИСАЕВЫМ, начальником департамента занятости населения Тверской области.

— Сергей Анатольевич, еще несколько месяцев назад октябрь назывался одним из самых критичных месяцев с точки зрения напряженности на рынке труда. Предполагалось, что закончится дачный сезон, люди вернутся в города, и всплеск роста безработицы нам обеспечен. «Октябрь уж наступил...» Насколько оправдались прогнозы?

— На данный момент оснований для того, чтобы говорить о всплеске безработицы, нет. Ситуация на рынке труда относительно стабильная. Самым высоким уровнем безработицы в нашем регионе был в мае — 2% (сейчас он 1,8%). В августе наблюдалось существенное снижение численности регистрируемых безработных — статус безработного получили 2,2 тыс. человек, что на 30,2% меньше, чем в июле, в сентябре их количество выросло, но незначительно — около 2,3 тыс. человек. По данным на середину октября, на учете в органах службы занятости состояли 12,8 тысячи безработных. А всего с января по октябрь при содействии службы занятости в Тверской области искали работу около 69,3 тысячи человек, 32,4 тысячи из них были трудоустроены.

Детально отслеживая ситуацию на рынке труда и анализируя ее, мы видим, что в большинстве муниципальных образований наблюдается еженедельное снижение уровня безработицы — незначительное, но резкое, но оно есть. Это вызвано прежде всего тем, что увеличивается количество предлагаемых вакансий и, следовательно, возрастают



шансы на трудоустройство. С начала года в органы службы занятости поступило 60,1 тыс. вакансий. Причем речь идет не только о временных рабочих местах, создаваемых при участии служб занятости, но и о вакансиях, заявленных предприятиями и организациями, которые готовы обеспечить людям постоянную работу. Только за последние два месяца 23,1% вакансий поступили от предприятий обрабатывающих производств, 21,3% — от строительных компаний, 11% — от учреждений здравоохранения, 8,6% — учреждений образования. По состоянию на 14 октября было открыто 10 тыс. вакансий (при 12,8 тысячах безработных). Кроме того, ищущим работу мы готовы предложить еще около 10 тыс. вакантных рабочих мест, созданных в рамках региональной антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда Тверской области.

— Тем не менее существует очень большой пласт скрытой безработицы — предприятия и организации, стремясь снизить расходы, отправляют своих работников в неоплачиваемые отпуска, переводят на неполную рабочую неделю...

— Общая численность работников, которые находятся в простое или вынужденных отпусках либо работали в режиме неполной занятости, по данным на сере-

дину октября, составила около 30 тысяч человек. Всего же за период кризиса с предприятий было высвобождено 12,6 тысячи человек. Около трех тысяч были трудоустроены в том числе и по новым специальностям, которые они освоили в рамках программы опережающего обучения. 718 человек досрочно вышли на пенсию, 4 тысячи были признаны безработными.

— Есть ли сегодня предпосылки для сезонного роста безработицы?

— Незначительное увеличение численности безработных до конца года, вероятно, будет. В основном оно произойдет за счет притока граждан, уволенных в связи с сокращением численности или штата работников — в октябре-декабре на предприятиях и в организациях области предполагается высвобождение около 3 тысяч человек. Что же касается сезонности, то она всегда была характерна для рынка труда — осенью и зимой безработных регистрируется больше, весной и летом — меньше. Вероятно, не станет исключением и нынешний год.

— Насколько изменилась психология работников и работодателей за этот кризисный год?

— Большая часть людей успокоилась, осознав, что ощущение глобальной катастрофы, характерное для конца прошлого и начала нынешнего года, оказалось несколько преувеличенным.

Несмотря на мрачные прогнозы, экономика не рухнула, безработица не стала катастрофически массовой, государство не осталось в стороне от проблем конкретных людей и предприятий. Думаю, и у работников, и у работодателей была возможность убедиться в том, что сотрудничать с государством при решении серьезнейших вопросов занятости не просто можно, но даже нужно и очень полезно. За январь-сентябрь в региональной антикризисной программе приняли участие 18,3 тысячи человек, что составляет 82,2% от общей численности участников, предусмотренных программой.

Одним из самых массовых направлений региональной программы по снижению напряженности на рынке труда стала организация общественных и временных работ — в нем было задействовано около 16 тысяч человек. Примечательно, что у 62% всех, кто принимал участие в общественных и временных работах, был сохранен уровень заработной платы, который они имели до введения режимов неполного рабочего времени, — потеря основного источника доходов компенсировалась за счет оплаты общественных и временных работ.

Серьезным плюсом участия в антикризисных мероприятиях стало еще и то, что это позволило предприятиям избежать масштабных сокращений. Так, по договору с ОАО «Завидовский экспериментально-механический завод» в общественных работах приняли участие 120 работников предприятия, благодаря чему завод сохранил квалифицированные кадры. Аналогичная ситуация складывается на ООО «ЛюксИнтерСтрой», ООО «Садовод», ООО «Конаковский завод механизированного инструмента». Активное участие в организации общественных работ приняли также ОАО «Ржевский машиностроительный завод», ОАО «Электромеханика», ЗАО «Тверской завод железобетонных изделий-4», ЗАО «Нелидовский завод гидравлических прессов».

Сохранению коллективов во многом способствует и опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, — после обучения 983 работника со-

хранили свои рабочие места либо были трудоустроены на другое рабочее место на том же предприятии.

— Какие из направлений программы, на ваш взгляд, оказались наиболее востребованными?

— Если в самом начале реализации программы много сил и времени занимали формирование нормативной базы, выработка алгоритмов взаимодействия между участниками программы, отработка механизмов программы и другие технические моменты, то к настоящему времени ответы на большинство вопросов уже найдены, поэтому работа пошла быстрее и эффективнее. Опыт показывает, что направления программы выбраны и спрогнозированы правильно: практически по каждому из них работа ведется в пределах запланированных объемов, порой несколько превышая прогнозные показатели. К примеру, по направлению содействия самозанятости населения изначально предполагалось участие 500 человек. К середине октября уже заключено более 600 договоров с безработными гражданами на организацию собственного дела, и было принято решение увеличить численность участников программы с 500 до 1500 человек, дополнительно направив на эти цели 58,8 млн рублей федеральных и областных средств.

— Из общения с руководителями предприятий и главами поселений мы знаем, что многие заинтересованы в продолжении программы. Будет ли она действовать в 2010 году?

— Опыт реализации антикризисной программы в 2009 году подтвердил востребованность ее мероприятий, и поскольку, несмотря на определенные положительные изменения ситуацию в экономике еще нельзя назвать стабильной и способствующей росту и развитию, вопрос принятия антикризисной программы на 2010 год остается актуальным. В настоящее время департаментом занятости населения Тверской области совместно со всеми заинтересованными структурами разрабатывается региональная программа по дальнейшему снижению напряженности на рынке труда на

2010 год. Основные направления остаются в силе.

— Какие, по-вашему, коррективы надо внести в программу, чтобы она была более действенной и эффективной?

— Назову только отдельные предложения по внесению изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 г. №1089, подготовленные нашим департаментом. Мы считаем, что для большей действенности программы и ее оперативности уполномоченному органу (в данном случае департаменту занятости населения Тверской области) необходимо предоставить право решать вопросы о включении или исключении из программы предприятий, организаций, а также вносить изменения по численности участников мероприятий, если стоимость обучения или период участия в общественных работах оказались меньше, чем предполагалось. Кроме того на уровне Федерации необходимо разработать положение об опережающем обучении, которое было бы более доступным для понимания работодателей и граждан. Конечно, со стороны администрации предприятий хотелось бы видеть больше активности. Ведь отказ от участия в программе, по сути, означает, что руководство предприятия, с одной стороны, не способно выполнять свои обязательства перед работниками и обеспечивать их работой и зарплатой, а с другой — лишает их возможности воспользоваться спасательным кругом государства, которое готово направлять на поддержку членов их коллективов миллиарды рублей. Сейчас на сайте Минздравсоцразвития размещен проект постановления Правительства России, где обозначены основные нововведения. Среди них я, в частности, отметил бы субсидирование предприятий, которые создают рабочие места для инвалидов, а также возмещение расходов по оплате труда не только стажировщиков выпускников, но и наставников. Впрочем, работа над программой по снижению напряженности на рынке труда в 2010 году продолжается.

Наталья КОЗЛОВСКАЯ

